

La Direzione di **Motterani Gino** ha stabilito una Politica della Chain of Custody (CoC - Catena di Custodia), secondo lo standard FSC® e appropriata agli scopi dell'organizzazione, conforme a quanto previsto al punto 1.3 FSC-STD-40-004 Versione 3.1 (FSC-POL-01-004) e coerente con tutte le altre politiche aziendali, nonché una politica della qualità-ambiente conforme ai requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 14001:2015.

La Mission di **Motterani Gino** consiste nel realizzare prodotti conformi ai requisiti contrattuali e corrispondenti alle esigenze di impiego del Cliente, garantendo un'elevata qualità dei propri prodotti a partire dalla materia prima utilizzata.

Motterani Gino ha, per questo, deciso di implementare un Sistema di Gestione della Chain of Custody (ovvero Catena di Custodia, in breve CoC), garantendo ai propri clienti la realizzazione di prodotti realizzati a partire da materiali certificati FSC®.

A tal fine l'impegno dell'azienda è finalizzato a:

- Rispettare le procedure del sistema di gestione della CoC;
- Controllare la certificazione delle materie prime (principalmente carta e cartoncino) acquistate e i relativi fornitori;
- Garantire le risorse necessarie per sviluppare le attività previste nel sistema di gestione della CoC in modo efficace, assicurando adeguate responsabilità, autorità e competenze;
- Formare il personale direttamente coinvolto nel Sistema di Chain of Custody e in particolare il personale interessato alla gestione degli approvvigionamenti;
- Sospendere la vendita qualora il prodotto non dovesse rispettare i requisiti dello standard applicabili all'azienda come definito nel Manuale del Sistema di Chain of Custody;
- Utilizzare il pannello promozionale solo in associazione a prodotti che abbiano le caratteristiche minime richieste dallo FSC®-STD-40-004 V3.1;
- Assicurare il rispetto di tutti gli impegni relativi ai requisiti sociali, di salute e di sicurezza del lavoro.

Motterani Gino dichiara inoltre, sotto la sua responsabilità, di non essere coinvolta direttamente o indirettamente in attività:

- di raccolta, taglio o commercio illegale di legno e prodotti di origine forestale;
- che comportino la violazione delle tradizioni locali e dei diritti umani in relazione ad attività forestali;

- che provochino la distruzione di ambienti di alto valore di conservazione in relazione ad attività forestali;
- di conversione di significative aree forestali naturali in piantagioni o altri sistemi ad uso non forestale;
- di introduzione di organismi geneticamente modificati in relazione ad attività forestali;
- che determinino la violazione delle Convenzioni Cuore stabilite dall'ILO (International Labour Organisation) della "Dichiarazione sui diritti e principi fondamentali nel lavoro" del 1998.

Motterani si impegna a rispettare i requisiti di ASI le politiche nazionali cogenti nei rispettivi paesi di esportazione.

Motterani dichiara inoltre, sotto la sua responsabilità, di non essere coinvolta direttamente o indirettamente in attività:

- di raccolta, taglio o commercio illegale di legno e prodotti di origine forestale;
- che comportino la violazione delle tradizioni locali e dei diritti umani in relazione ad attività forestali;
- che provochino la distruzione di ambienti di alto valore di conservazione in relazione ad attività forestali;
- di conversione di significative aree forestali naturali in piantagioni o altri sistemi ad uso non forestale;
- di introduzione di organismi geneticamente modificati in relazione ad attività forestali;
- che determinino la violazione delle Convenzioni Cuore stabilite dall'ILO (International Labour Organisation) della "Dichiarazione sui diritti e principi fondamentali nel lavoro" del 1998.

Motterani dichiara infine, sotto la sua responsabilità, di rispettare i seguenti requisiti sui diritti fondamentali del lavoro:

- Non vi è impiego di lavoro minorile;
- Non vengono impiegati lavoratori al di sotto dei 15 anni di età, o al di sotto dell'età minima stabilita dalle leggi o dai regolamenti nazionali o locali: secondo la legge nazionale italiana l'età minima di lavoro è fissata a 16 anni e in ogni caso non prima di aver assolto gli obblighi scolastici;
- Nessuna persona di età inferiore ai 18 anni deve essere impiegata in lavori pericolosi o pesanti, ad eccezione dei casi a scopo formativo nell'ambito delle leggi e dei regolamenti nazionali approvati;
- Sono proibite le forme peggiori di lavoro minorile;
- Sono abolite tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;
- I rapporti di lavoro sono volontari e basati sul consenso reciproco, senza la minaccia di una punizione

- É vietato l'impiego di lavoro forzato o obbligatorio, incluse, ma non limitate, alle seguenti pratiche quali violenza fisica e sessuale, lavoro vincolato, trattenuta del salario/incluso il pagamento di tasse per l'impiego e o il pagamento di un deposito per iniziare il lavoro, restrizione alla mobilità/movimento, trattenuta del passaporto e dei documenti d'identità, minacce di denuncia alle autorità;
- Non è applicata discriminazione in materia di impiego e di professione
- Le pratiche di impiego e di professione non sono discriminatorie
- É rispettata la libertà di associazione e il diritto effettivo alla contrattazione collettiva
- I lavoratori sono in grado di unirsi a loro scelta a organizzazioni di lavoratori oppure di fondarne di nuove
- É rispettata la piena libertà delle organizzazioni di lavoratori di redigere le loro costituzioni e regole
- Sono rispettati i diritti dei lavoratori di impegnarsi in attività legali relative alla realizzazione, adesione o sostegno di un'organizzazione di lavoratori, o di astenersi dal fare lo stesso, e non discriminerà o punirà i lavoratori per aver esercitato questi diritti
- Negozia con le organizzazioni dei lavoratori legalmente stabilite e/o con i loro rappresentanti, in buona fede e con il massimo impegno per raggiungere un accordo di contrattazione collettiva
- Dove esistono, i contratti collettivi di lavoro sono applicati.

Motterani si impegna a verificare che i propri fornitori e terzi siano conformi al paragrafo 7 dello FSC-STD-40-004 Versione 3.1, richiedendo copia di loro dichiarazione appropriata e copia della autovalutazione svolta annualmente.

In coerenza con gli indirizzi societari volti al conseguimento di un'organizzazione efficace ed efficiente in grado di soddisfare le esigenze delle parti interessate coinvolte, inoltre, la nostra azienda ha adottato, mantiene e ricerca il miglioramento continuo del proprio *Sistema per la gestione della qualità-ambiente dei processi lavorativi* consentendoci di:

- **Individuare e monitorare** le esigenze attuali e future e **rispettare** le attese dei clienti e delle parti interessate (stakeholders);
- **Individuare e monitorare** i possibili rischi aziendali nonché le opportunità di sviluppo e miglioramento;
- **Garantire:**
 - la formazione costante a tutti i collaboratori interni ed esterni a seconda delle loro specifiche mansioni;
 - il coinvolgimento più ampio e frequente di tutti i collaboratori interni ed esterni quale prerequisito fondamentale per il continuo miglioramento dell'organizzazione e del servizio;
 - **la ricerca giornaliera per perfezionare lo strumento gestionale adottato al fine di realizzare efficacemente tale coinvolgimento e concorrere al miglioramento del prodotto e del servizio richiesto;**

- che nell'ambito di queste attività, come in qualsiasi momento lavorativo, devono essere favorite idee e proposte migliorative;
- il perseguimento di **“Qualità è far bene le cose giuste sin dalla prima volta”** anche se comporta un maggiore impegno iniziale, in quanto ci porterebbe a una riduzione delle correzioni nel tempo, monitoraggio degli scarti, quantificazione dei costi della non qualità.
- che l'amministratore a partire dalle esigenze del Cliente e da quelle del mercato, possa definire annualmente un Piano di Miglioramento aziendale anche in un'ottica di riduzione degli impatti ambientali, specificando gli obiettivi aziendali ed individuali che ciascun Responsabile, sulla base di quanto indicato e per quanto di propria competenza, sviluppa e porta a termine.

La Direzione ritiene inoltre di fondamentale importanza garantire:

- attenzione alla valorizzazione e al coinvolgimento del personale, per un ampio utilizzo delle capacità attuali e potenziali;
- che le decisioni aziendali siano fatte sull'analisi tempestiva di dati attendibili e dal continuo monitoraggio dell'analisi di contesto aziendale nonché dei possibili rischi e/o opportunità aziendali;
- la flessibilità alle richieste del cliente e delle parti interessate;
- **un'assistenza tecnica precisa e puntuale rispetto alle novità del settore e alle ultime e innovative tecnologie applicative;**
- **la ricerca continua e la costante selezione permettono di offrire la massima sicurezza nella scelta, grazie a standard qualitativi elevati, varietà di gamma e affidabilità del prodotto;**
- la costante attenzione e prevenzione verso la tutela della salute e delle malattie professionali nonché nei confronti della sicurezza dei propri lavoratori e collaboratori;
- la tutela dell'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento;
- l'impegno al rispetto della normativa e delle prescrizioni applicabili e dei requisiti dei clienti;
- l'attenzione nella prevenzione delle situazioni di emergenza e la prontezza di risposta alle stesse, attraverso simulazioni di gestione delle emergenze.
- consapevolezza che la riduzione degli sprechi e il miglioramento continuo dei processi e delle materie prime è essenziale per rimanere competitivi;
- impostazione di rapporti di reciproco vantaggio con i fornitori;
- coinvolgimento dei fornitori terzi per la tutela ambientale e il rispetto della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro.

La leadership di Motterani Gino si è consolidata negli anni grazie ai continui investimenti, all'impegno professionale e alla corretta ed affidabile gestione dei rapporti commerciali.

La Direzione